

新しい事業促進ツール

プロパートナーズ活用

コロナ禍で注目の集まるプロ人材活用の今について

 essence

エッセンス株式会社

Mission エッセンスの存在意義

新しい、 仕事文化をつくる

Vision 目指す姿

企業と個人の 新しい関係性を実現する

企業 | 雇用から活用へ

個人 | 自立した生き方を

Company 会社概要

会社名	エッセンス株式会社
代表者	代表取締役 米田 瑛紀
設立	2009年4月7日
資本金	13,000,000円
所在地	東京都中央区日本橋蛸殻町1-11-1 Nihonbashi OK Bldg 5F TEL. 03-6661-7747 (代表) FAX. 03-6661-7746
事業内容	プロパートナーズ(プロフェッショナルの紹介) リクルーティング(ヘッドハンティング及びヘッドハンティング) 他社留学(越境型研修サービス) プロボノ(社外体験プラットフォーム) CAREER FLIGHT (新しい働き方実現プラットフォーム)
メンバー	21名
許可	厚生労働省許可(13-コ-304173)

Chapter 01

システム開発企業の 抱える2つの課題

システム開発企業の抱える2つの課題

DXの波は広がるばかりですが、
システム開発企業は下記の課題について考える必要があります

課題
01

採用マーケットの激化



システム開発企業は案件に対応できる人材数が事業の体力とも言えます。急速に進む社会のDX化の影響を受け、エンジニアの採用は激化しています。圧倒的な売り手市場においてはより専門的な採用戦略を練っていくことが求められます。

課題
02

人材定着施策の高度化



引く手数多のエンジニアは、会社選びも苦労しません。採用した人材を安定的に定着させるためには、会社に残る価値やメリットを感じてもらう必要があります。常駐が多いエンジニアが帰属意識を感じられる体制を作るためには高度な人事制度の設計が求められています。

プロ人材活用による事業促進

不確実性の高い社会においては、必要なノウハウを効率的に活用するプロ人材のニーズが大変高まっています。

知見豊富なプロ人材



プロ人材とは様々な領域で専門的な知見を保有する人材です。自社では生み出せないノウハウを効率的に活用することができます。

効率的なノウハウ活用



プロ人材は自社で雇用するのではなく、アドバイザーとして業務委託の契約を締結しますので、必要なタイミングで必要な工数で活用することが可能です。

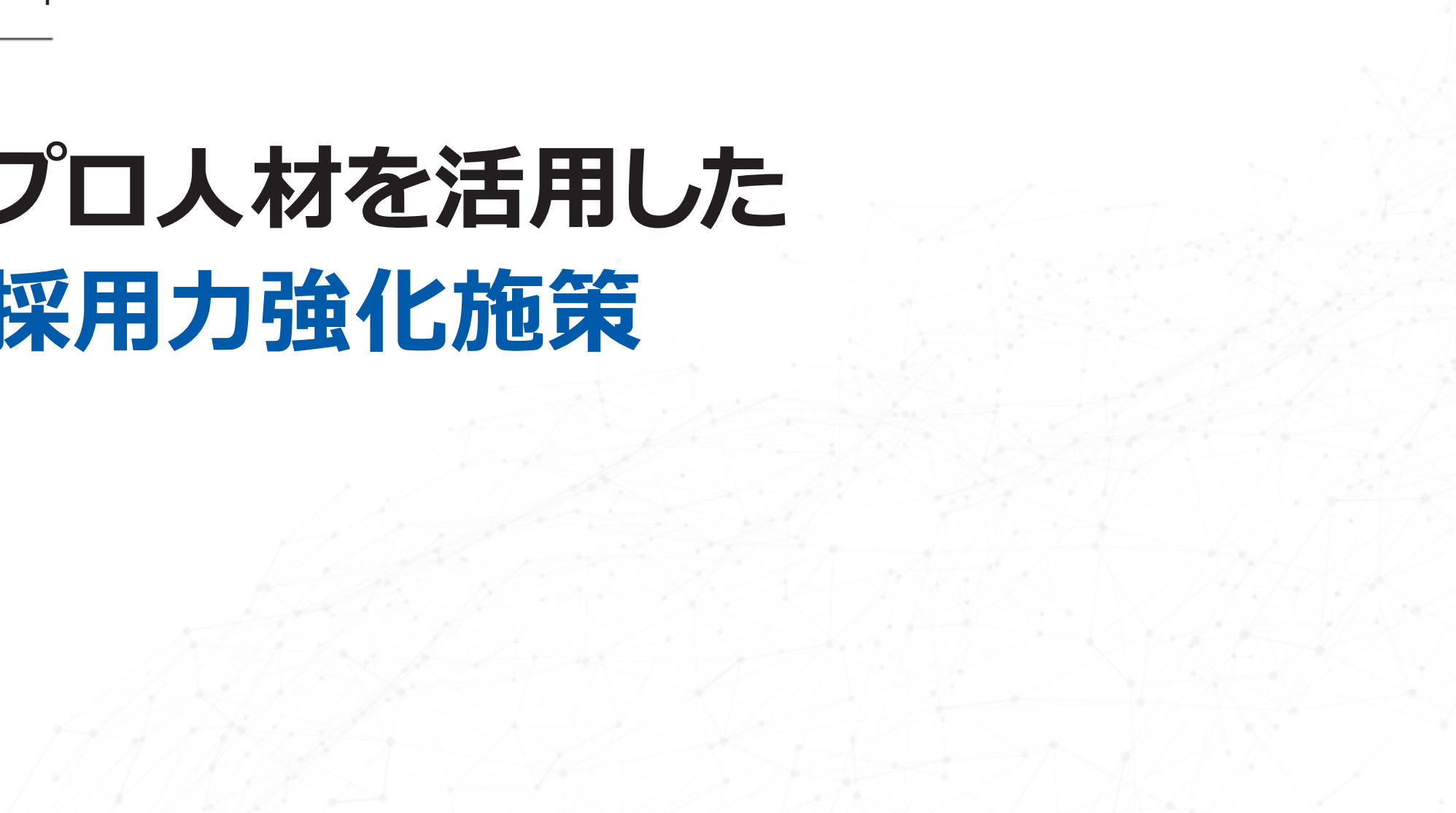
経済的な費用負担



専門のコンサルティングファームに依頼をしたり、ハイクラス人材を正社員で採用すると数千万のコストがかかりますが、プロ人材活用の場合、月額25万円から利用可能です。

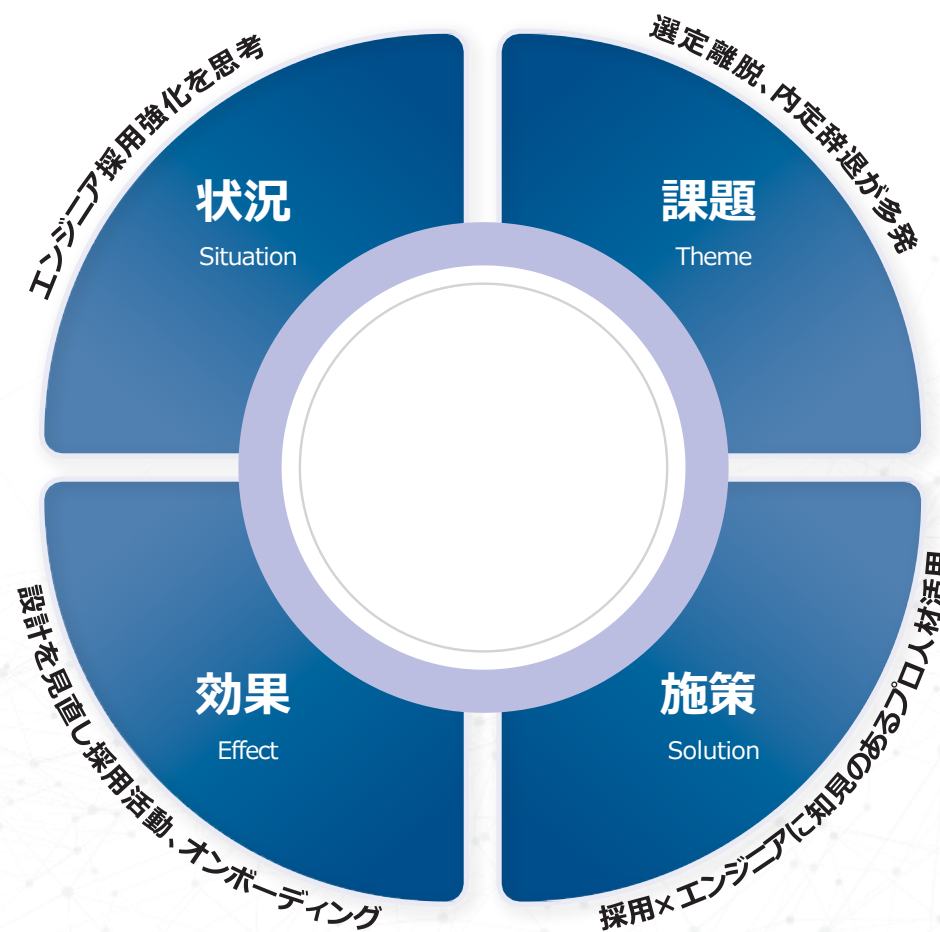
Chapter 02

プロ人材を活用した 採用力強化施策



プロ人材活用事例

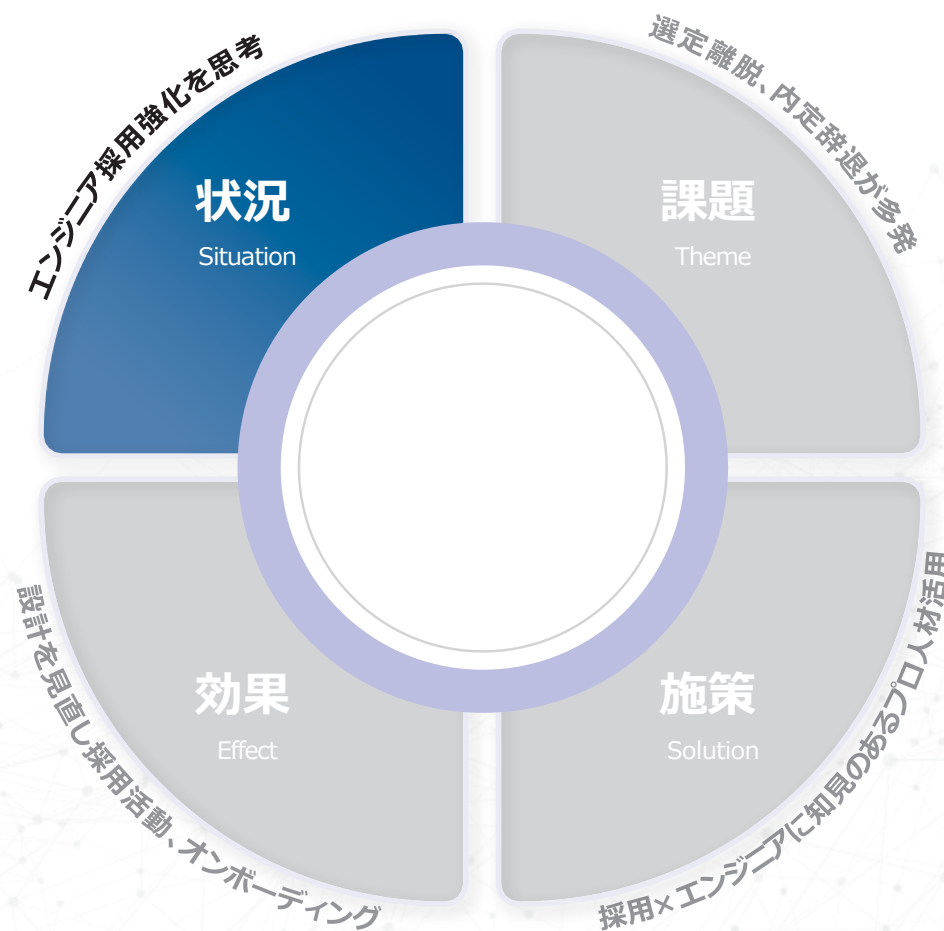
エンジニア採用・定着の課題を抱える企業が
CTOプロを活用した事例。



プロジェクトの詳細な状況

SES企業としてエンジニアの採用を強化したいが…

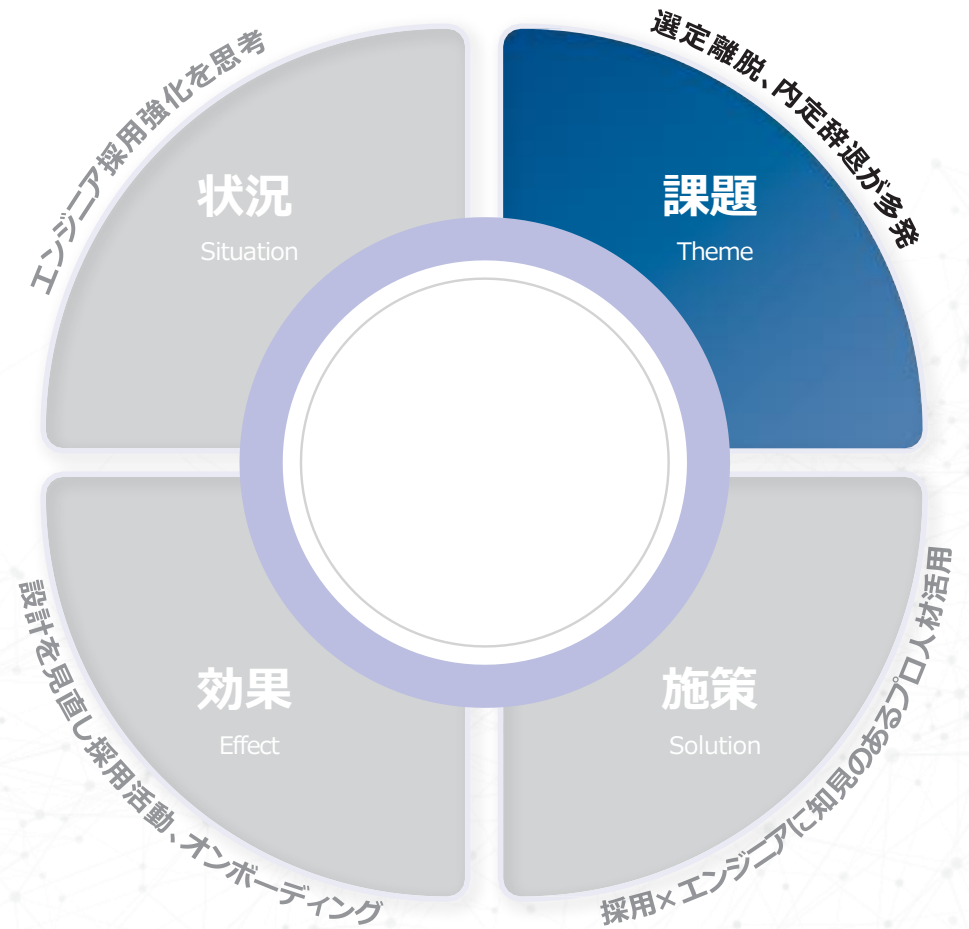
- エンジニアを他社へ派遣するSES事業を展開
- 自社で抱えるエンジニア人材数が売り上げに直結するため、多くの予算を採用活動費に割いている。
- 求人広告や人材紹介といった外部サービスも駆使しながら、採用活動を積極的に行なっている。



噴出した課題

多くの予算、人材を割いているものの…

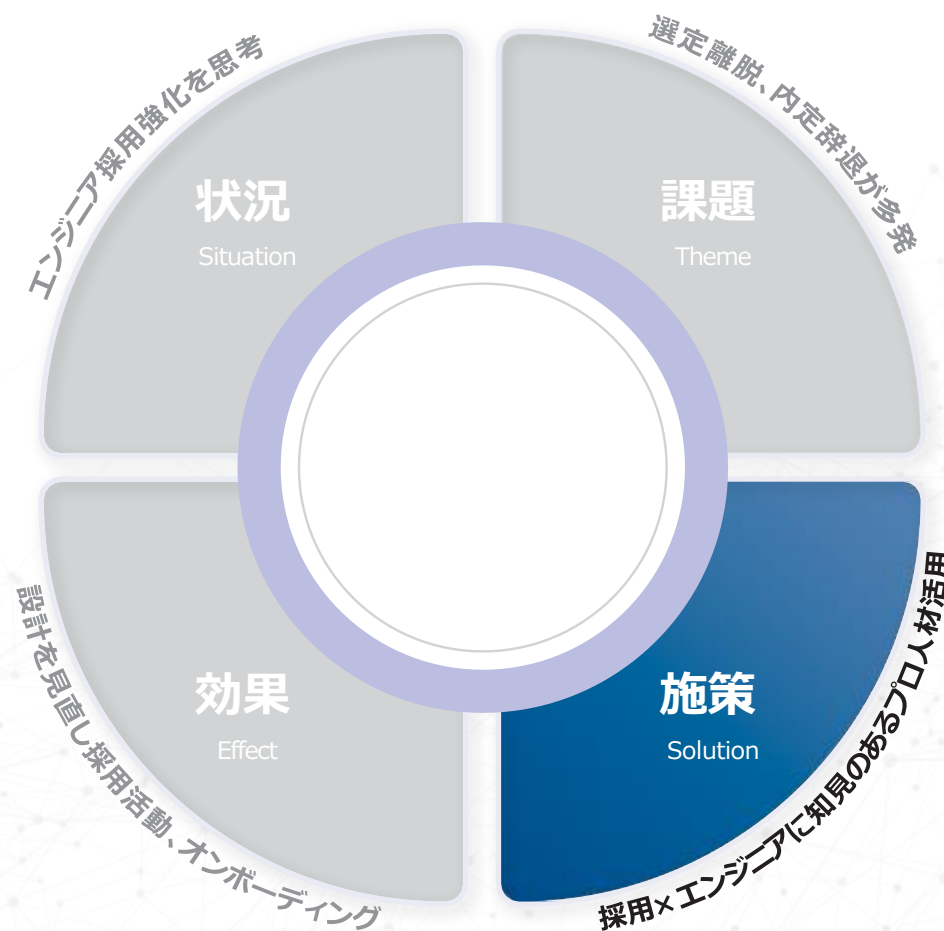
- 人材紹介エージェントなどに依頼をしても、ターゲットとなる人材の候補者が上がってこない。
- 選考まで至っても、離脱や内定辞退が多く、採用まで至らない。
- 母集団形成も採用力についても課題があることはわかっているが、何からどのように着手したらいいかわからない。



活用された打ち手

エンジニア採用に知見のあるプロ人材が参画

- 40歳(男性)元CtoCサービス VPoE
- リードエンジニア、PM経験。その後、某スタートアップにてエンジニアマネジメント責任者兼エンジニア採用責任者として組織マネジメントに注力し、新卒・中途採用及び教育の責任者として応募数を前年比5倍に伸ばし、技術の会社に進化させる。
- 働きやすさや環境づくり、及び個々の強みとキャリア形成をメインとした組織構築を踏まえた上での採用戦略の策定・実施が得意。



もたらされた効果

採用体制の構築 + 入社後の研修体制にも着手

■ 1~3ヶ月

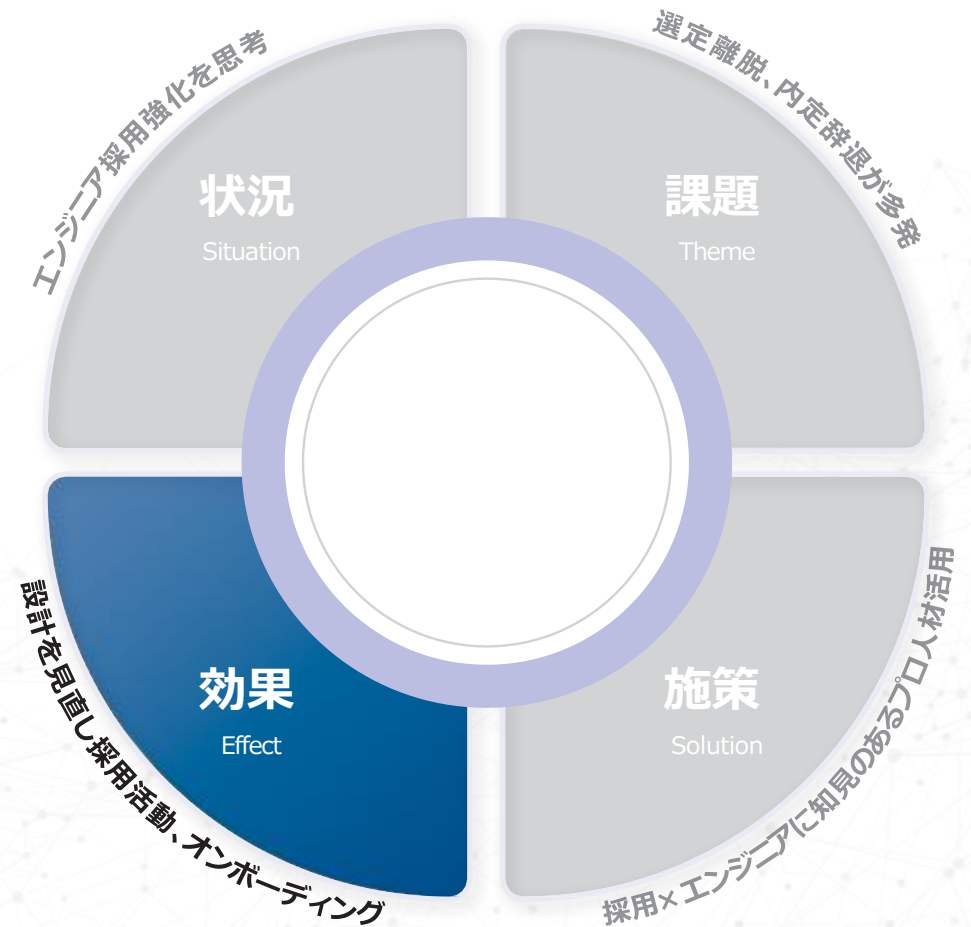
経営陣と人事部門の橋渡し役としてディスカッションに入り、組織拡大に必要な人材要件定義・採用アクション計画策定。

■ 4ヶ月目以降

母集団形成、採用面接同席、内定後のフォローを行ない、計画通り採用が成功。

■ 現在

どのような研修をしていくとエンジニアにとって有効なのか、エンジニアのキャリアパスを見据えた人事制度の再構築支援を行なっている。



プロ人材活用の流れ

経営課題のヒアリングからフルオーダーメイドで
ご提案させていただきます。

Step. 1

導入

3日~1週間



貴社のご要望をお聞かせいただき、経営課題を明確化し、最適なプロ人材をご紹介します。

Step. 2

引き合わせ

1週間



弊社プロデューサーが同席の上、直接プロ人材とのディスカッションを行います。

Step. 3

ご契約



すり合わせの結果双方合意となればご契約となります。

Step. 4

業務開始



プロジェクト開始後も弊社プロデューサーがサポートをさせていただきます。

導入企業

10名規模のスタートアップ・中小企業から大手上場企業まで
延べ1,000社以上にプロパートナーズを導入いただいています。



A hand holding a glowing lightbulb with a wireframe globe and atomic symbol overlay.

Thank You

新しい、仕事文化をつくる
～人生100年時代の新しい仕事文化の創生のために～

 essence

エッセンス株式会社