



新しい事業促進ツール

プロパートナーズ活用

コロナ禍で注目の集まるプロ人材活用の今について

 essence

エッセンス株式会社

Mission エッセンスの存在意義

新しい、 仕事文化をつくる

Vision 目指す姿

企業と個人の 新しい関係性を 実現する

企業 | 雇用から活用へ

個人 | 自立した生き方を

Company 会社概要

会社名	エッセンス株式会社
代表者	代表取締役 米田 瑛紀
設立	2009年4月7日
資本金	13,000,000円
所在地	東京都中央区日本橋蛸殻町1-11-1 Nihonbashi OK Bldg 5F TEL. 03-6661-7747 (代表) FAX. 03-6661-7746
事業内容	プロパートナーズ (プロフェッショナルの紹介) リクルーティング (ヘッドハンティング及びヘッドハンティング) 他社留学 (越境型研修サービス) プロボノ (社外体験プラットフォーム) CAREER FLIGHT (新しい働き方実現プラットフォーム)
メンバー	21名
許可	厚生労働省許可 (13-ユ-304173)

Chapter 01

コロナ禍で 企業の抱える**2つの課題**

コロナ禍で企業の抱える2つの課題

コロナウイルス感染拡大は社会環境を大きく変えました。

人材・コンサルティング業界に、共通して抱える課題があります。

課題
01

既存ノウハウの閉塞感



社会構造が変わった今、既存のやり方での事業促進には限界が見えてきています。視野を広げ、新たな戦略や事業創出の必要がありますが、社内で新たな知見を醸成することには限界がございます。

課題
02

長期・継続施策の限界



コロナによって先行き不透明で不確実な社会となりました。こうした時代では、よりスピーディーに効果の出せる施策を敷く必要がありますが、内製には限界がございます。

プロ人材活用による事業促進

不確実性の高い社会においては、必要なノウハウを効率的に活用するプロ人材のニーズが大変高まっています。

知見豊富なプロ人材



プロ人材とは様々な領域で専門的な知見を保有する人材です。自社では生み出せないノウハウを効率的に活用することができます。

効率的なノウハウ活用



プロ人材は自社で雇用するのではなく、アドバイザーとして業務委託の契約締結しますので、必要なタイミングで必要な工数で活用することが可能です。

経済的な費用負担



専門のコンサルティングファームに依頼をしたり、ハイクラス人材を正社員で採用すると数千万のコストがかかりますが、プロ人材活用の場合には月額25万円から利用可能です。

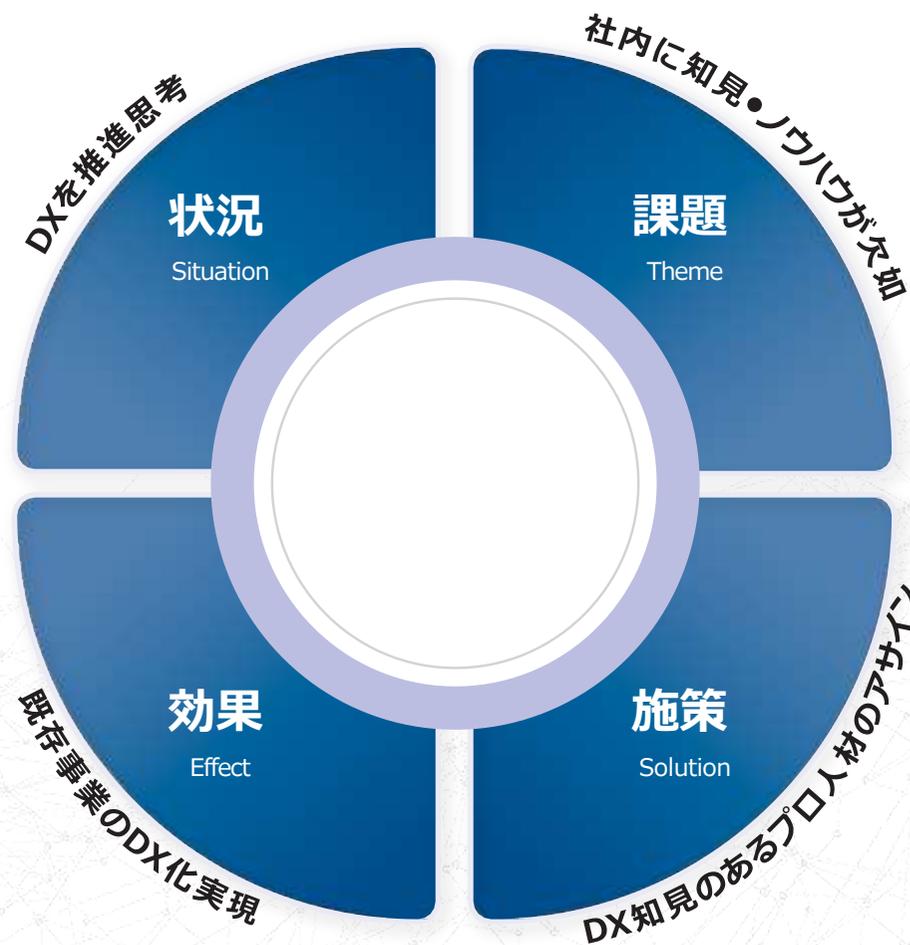
Chapter 02

全社の デジタルシフト施策

A large, faint background graphic of a network or mesh structure, composed of numerous interconnected nodes and lines, extending across the bottom and right side of the page.

プロ人材活用事例

業務改善の課題を抱える企業が
システムプロを活用した事例。



プロジェクトの詳細な状況

中期経営計画でデジタルシフトへ
意思決定したが...

■ 企業情報

アセスメントサービスを運営する企業

■ きっかけ

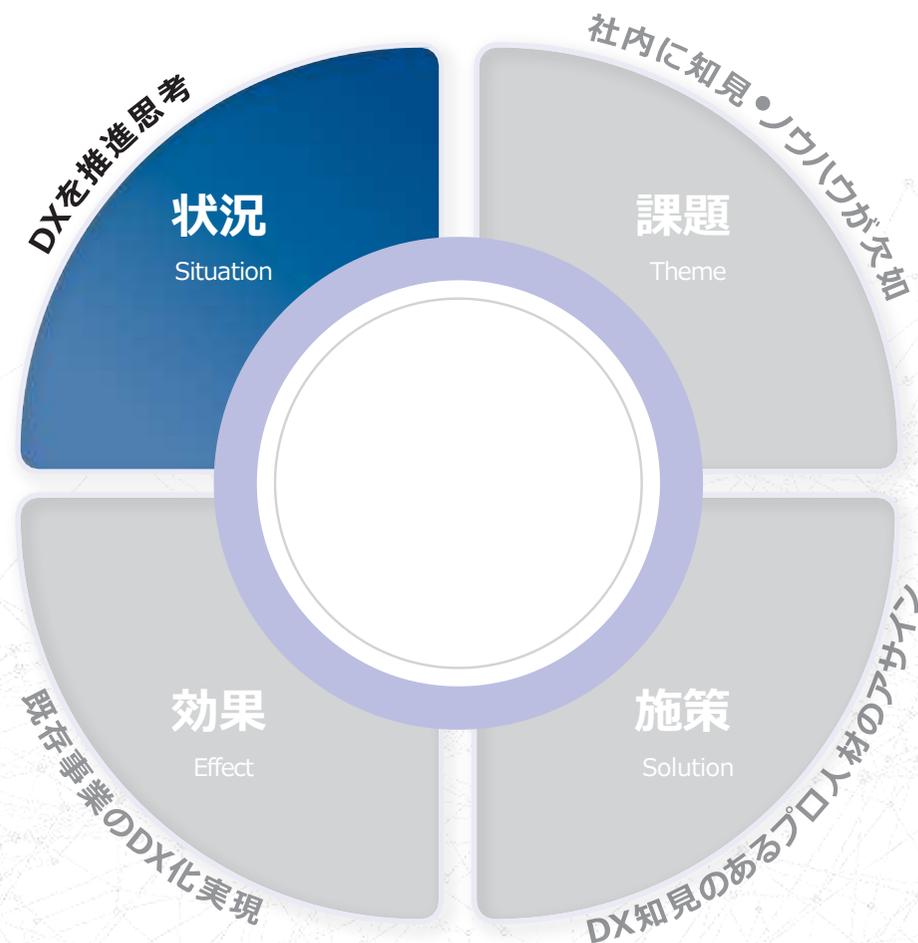
中期経営計画でデジタルシフトに力を入れることになった。

■ 課題1

クライアントの機密情報を扱うため強固なシステム運用を行う必要があった。

■ 課題2

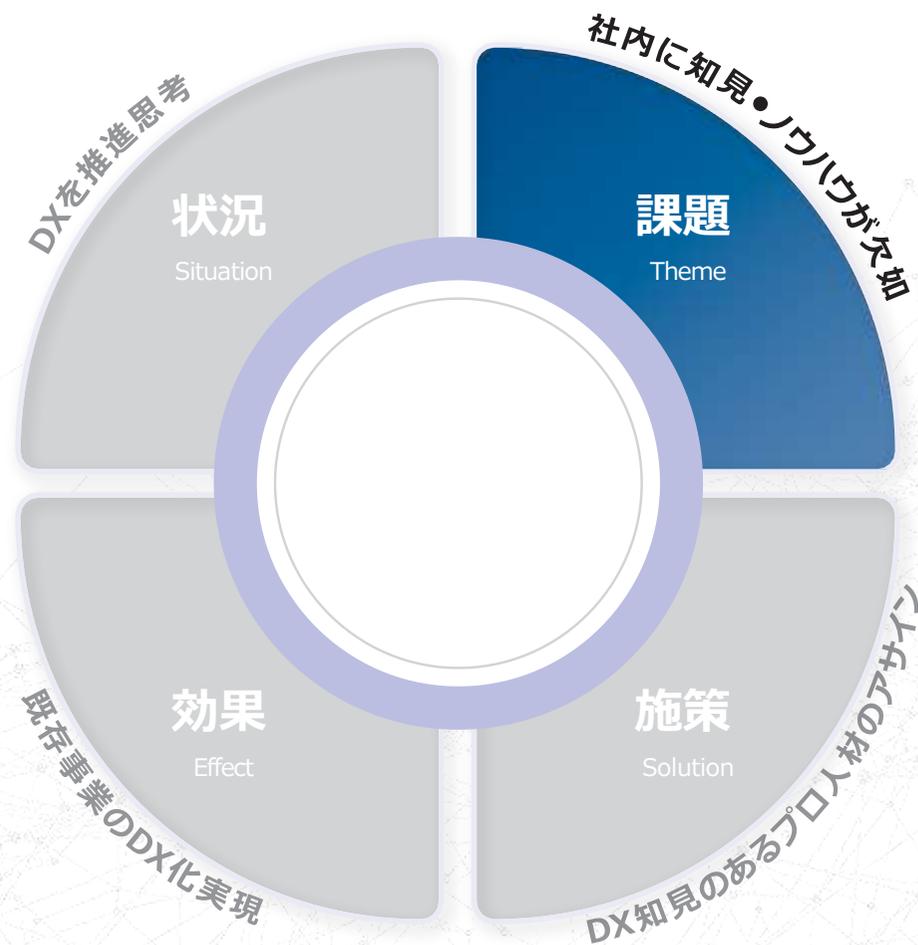
労働集約型のビジネスから脱却するためにオンラインを活用した新サービスを作っていきたい。



噴出した課題

DXをリードできる人材が不在

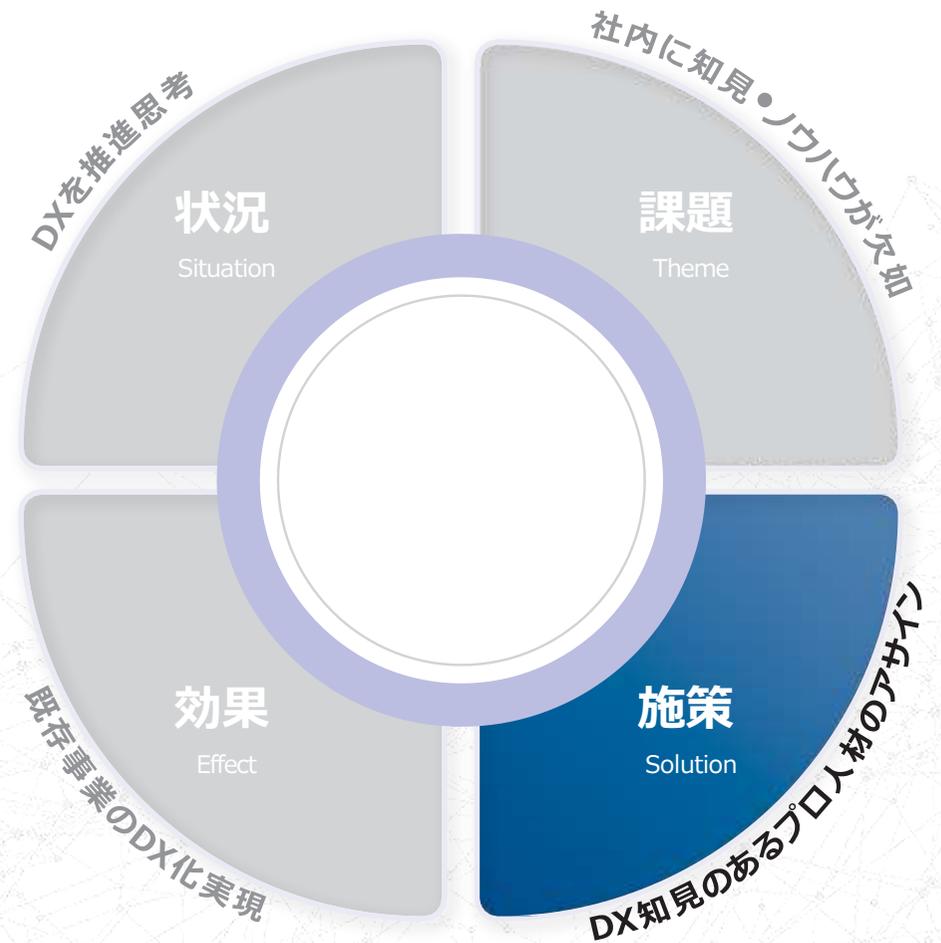
- DX推進に意思決定をしたものの、社内のITリテラシーレベルが低く、アサインできる人材が不在。
- ITに知見のある人材も現業務が忙しく、+αの業務遂行は難しい。
- 何から始めるべきかが分からず、理想ばかりが積み上がってしまっている。



活用された打ち手

DXが推進できる プロパートナーが参画

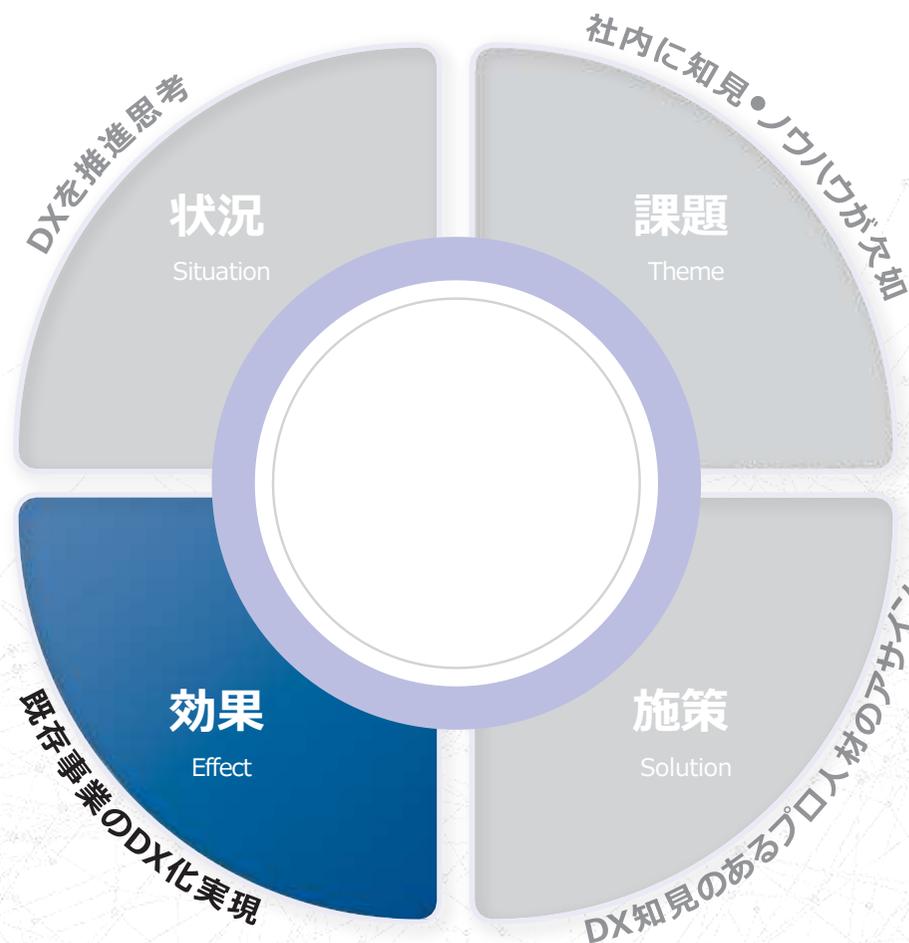
- 50歳(男性)大阪大学大学院卒
- スーパーコンピューターの開発を経験後、コールセンターに転職し、クライアントの通販事業の立ち上げやオリジナルCRM通販システム開発に従事。
- 現在は独立し、Eラーニングシステム導入・刷新についてもハンズオン型で現場主導のシステム開発・システム導入支援中。



もたらされた効果

コロナ禍にもマッチしたモデルをリリース

- コロナ禍でのアジャイル開発を継続。
- 結果として競合他社よりも早くもリモート研修サービスをリリースできた。
- エンジニアの要件定義や面談同席も行い早期に導入が決定した。



プロ人材活用の流れ

経営課題のヒアリングからフルオーダーメイドで
ご提案させていただきます。

Step.1

導入

3日~1週間



貴社のご要望をお聞かせいただき、経営課題を明確化し、最適なプロ人材をご紹介します。

Step.2

引き合わせ

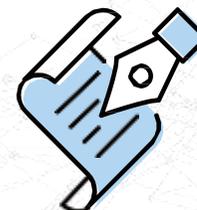
1週間



弊社プロデューサーが同席の上、直接プロ人材とのディスカッションを行います。

Step.3

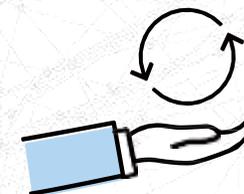
ご契約



すり合わせの結果双方合意となればご契約となります。

Step.4

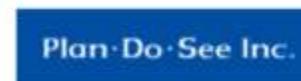
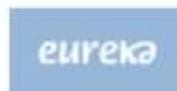
業務開始

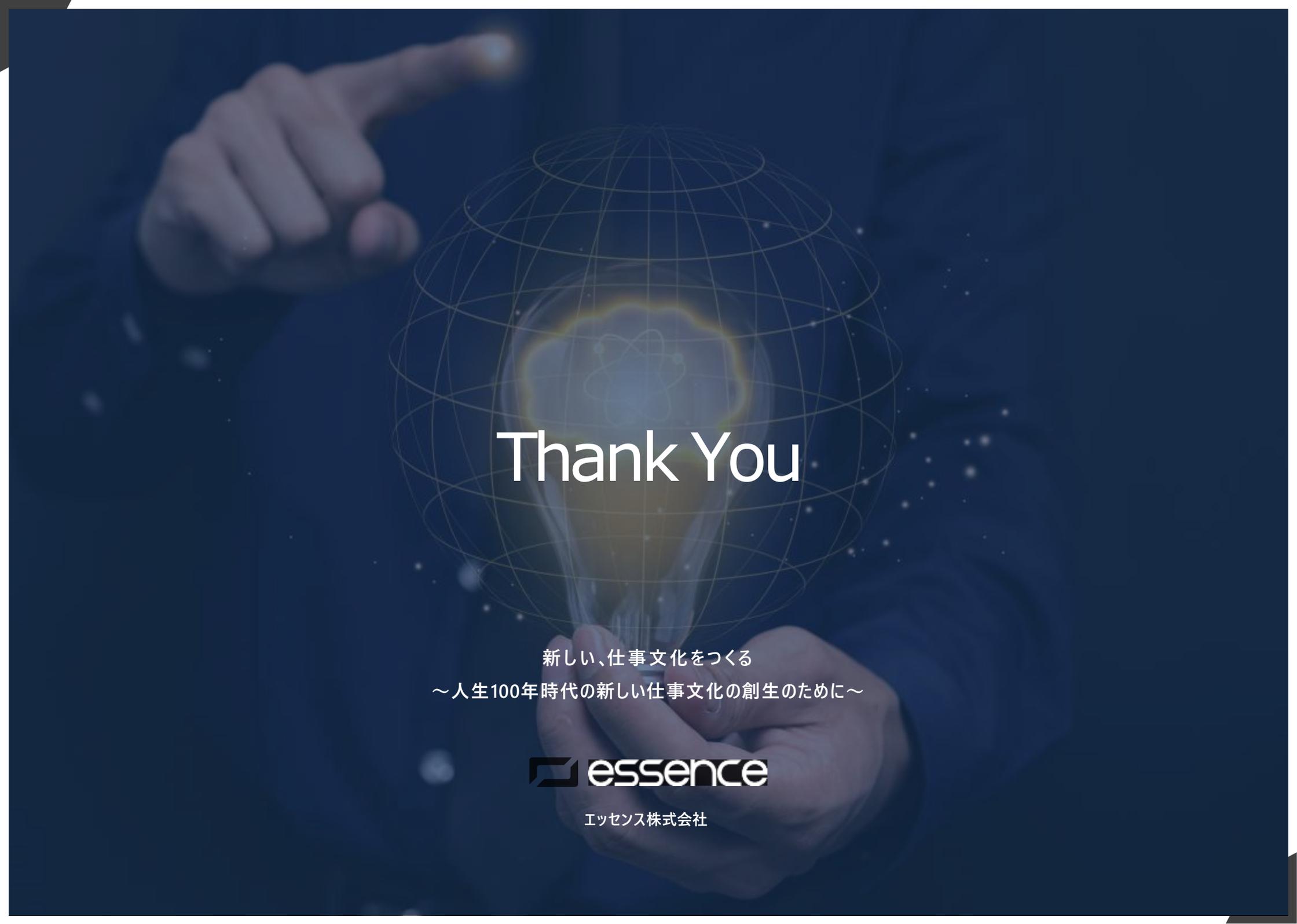


プロジェクト開始後も弊社プロデューサーがサポートをさせていただきます。

導入企業

10名規模のスタートアップ・中小企業から大手上場企業まで
延べ1,000社以上にプロパートナーズを導入いただいています。



A hand in the upper left points towards a glowing lightbulb in the center. The lightbulb is surrounded by a wireframe globe and an atomic symbol. The background is dark blue with white speckles.

Thank You

新しい、仕事文化をつくる
～人生100年時代の新しい仕事文化の創生のために～

 **essence**

エッセンス株式会社